Beispiel-Auswertung

Einblick in die Methode, die Auswertung und die Umsetzung von Kommunikation.

2025 / 2026

Welche Vorteile bieten wir?

Wie fühlt es sich an?

Wie arbeiten wir zusammen?

Wofür stehen wir?

Leistungen

Kultur

Mitarbeitende

Unternehmen

267 Teilnehmende

Arbeitgeber-Stärkenkompass **Beispiel-Kunde**

Bei Schuch gehen Leistung und Lebensqualität Hand in Hand.

Flexible Arbeitszeiten

„Bei Schuch wissen wir, dass Arbeit mehr ist als nur ein Job – sie soll in unser Leben passen. Unsere flexiblen Arbeitszeiten geben uns die Freiheit, Beruf und Privatleben in Einklang zu bringen.

Work-Life-Balance

Dank dieser Flexibilität erleben wir echte Work-Life-Balance, bei der Leistung und Lebensqualität Hand in Hand gehen“

Bei Schuch kannst Du **mitgestalten.**

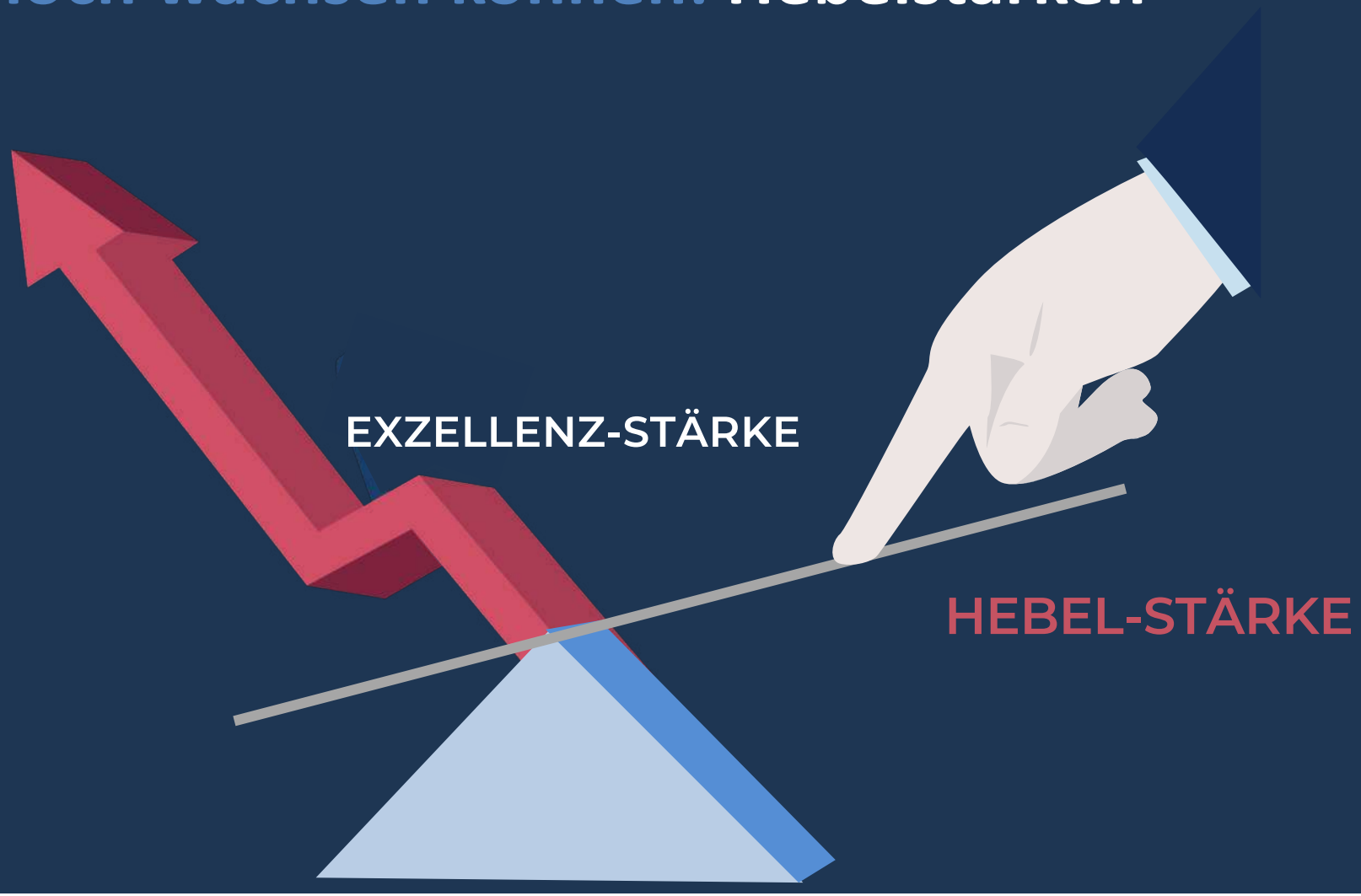
Flache Hierarchien

Durch flache Hierarchien begegnen wir uns auf Augenhöhe – jede Meinung wird gehört. Entscheidungen werden nicht in endlosen Abstimmungen versenkt, sondern direkt dort getroffen, wo sie gebraucht werden.

Verantwortung

Diese Kultur der Offenheit schafft Raum für Verantwortung. Hier dürfen und sollen wir eigenständig handeln, mitgestalten und wirklich etwas bewegen. Wer Initiative zeigt, bekommt das Vertrauen, Dinge voranzutreiben – und genau das macht Arbeiten bei Schuch so besonders.“

Wo wir noch wachsen können: Hebelstärken



Selbstbewusst
Kennt und schätzt sich selbst; gewinnt daraus Sicherheit
SCHLIESSEN
41 x
von 267
MITARBEITENDE
Nahbar
Transparent
Natürlich
Selbstbewusst
Kritisch
Beratend
Lösungsorientiert
Kreativ
Strategisch
Eigeninitiativ
Empathisch
Leidenschaftlich
Humorvoll
Authentisch
Pragmatisch
Vorausdenkend
Hilfsbereit
Herzlich
Kundenorientiert
Professionell
Diszipliniert
Wertschätzend

Digitalkompetenz
Finanzstär
Kreativität
ierung
Bode
27x
von 267
Gute Führung
Professionelle und umsichtige Führung des Unternehmens
SCHLIESSEN
UNTERNEHMEN
Leidenschaft
e Marke
Verbindlichkeit
Nachhaltigkeit
gionale Verwu
nische Kompetenz
risenfestigkeit
Tradition
Zuverlässigkeit
Seriosit
Kundens
Strom-Vie
Werte
Gute Führung
Hochqualifizierte Mitarbeitende
hrung
Zukunftsorientiert
Stabilität
Modernität
Verantwortungsbewusstsein
Innovationskraft
Unabhängigkeit
Qualitätsanspruch

Warum die Ergebnisse mit den Mitarbeitenden teilen?

1. **Wertschätzung & Identifikation stärken**
Die Mitarbeitenden haben sich aktiv eingebracht – ihre Perspektive ernst zu nehmen und transparent zu kommunizieren, zeigt Wertschätzung.
Es stärkt das Vertrauen in die Unternehmensführung und fördert die Identifikation mit den Stadtwerken als Arbeitgeber.

2. **Stärkenbewusstsein schärfen & Stolz fördern**
Viele Mitarbeitende nehmen die positiven Aspekte ihres Unternehmens im Alltag nicht bewusst wahr.
Die Ergebnisse machen sichtbar, was die Stadtwerke als Arbeitgeber besonders macht – das fördert Stolz und Bindung.

3. **Employer Branding nach innen stärken**
Nicht nur nach außen als Arbeitgebermarke glänzen, sondern auch intern das Bewusstsein für die eigenen Stärken stärken.
Die Mitarbeitenden werden zu Markenbotschaftern, wenn sie erleben, was die Stadtwerke besonders macht.

4. **Engagement und Eigeninitiative steigern**
Wenn Menschen ihre Arbeitsumgebung als stark wahrnehmen, engagieren sie sich mehr.
Mitarbeitende fühlen sich ermutigt, aktiv an der Weiterentwicklung der Unternehmenskultur mitzuwirken.

Bei **SCHUCH** kannst Du **bleiben**, wie **Du bist!**
SCHUCH

Arbeiten bei **SCHUCH** bedeutet die **Zukunft** mitgestalten!
SCHUCH

Bei **SCHUCH** entsteht **Erfolg** im **Miteinander.**
SCHUCH

Positionierung über austauschbare Benefits

Unkenntnis eigener Stärken und Potenziale

Im 2. Schritt den Mitarbeitenden ihre Stärken aufzeigen.

glaubwürdig

zutreffend

konkret

Selbstwirksamkeit steigernd

Aufgaben

Mission

Kultur

Führung

Werte

Stärken

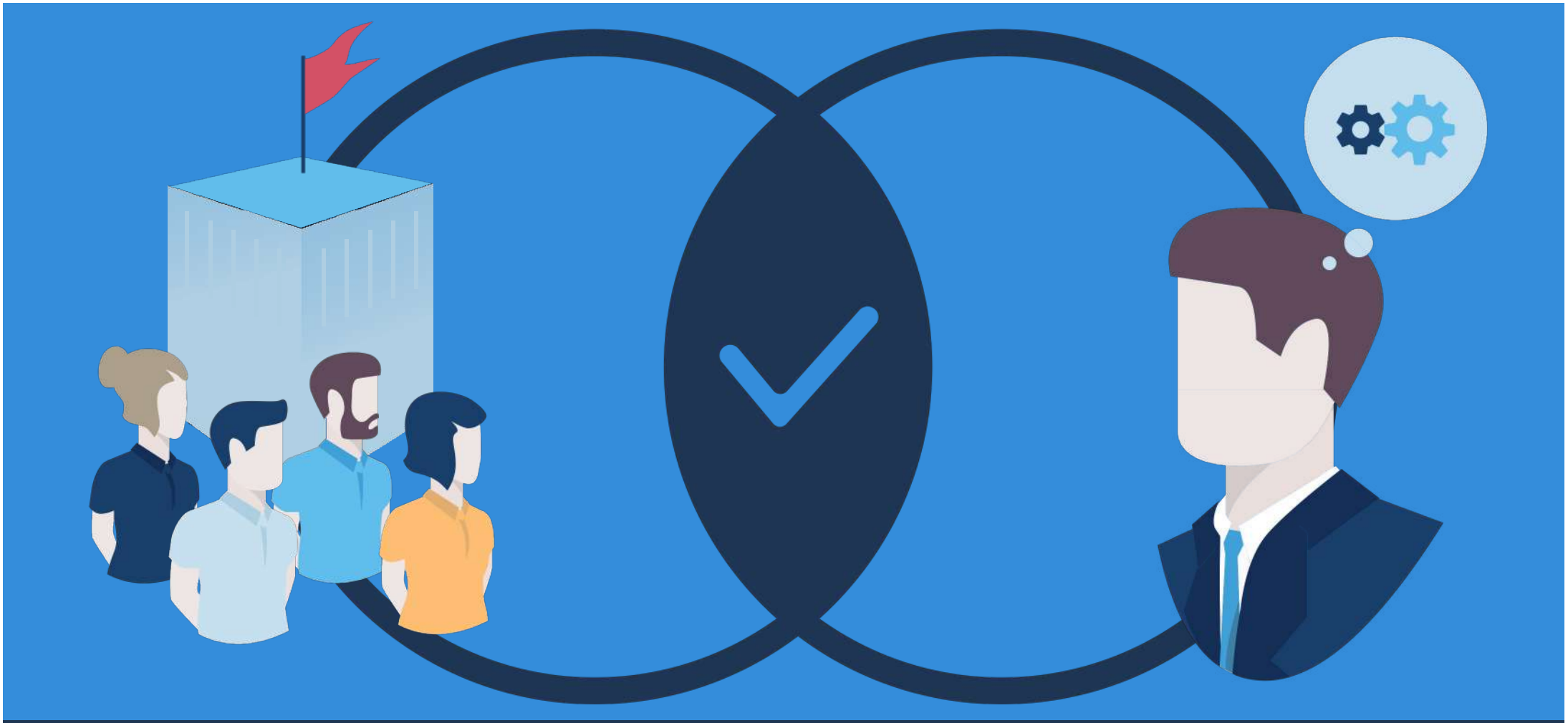
Talente

Fähigkeiten

Ziele

Potenziale

Bindung + Stärkenorientierung = Profitabilität



Die Schnittmenge gemeinsamer Stärken bewusst machen.

DER STÄRKENKOMPASS IM SYSTEM-BAUKASTEN.

IDENTIFIKATION

Unternehmenskultur
Finden und Binden
Engagement steigern

LEADERSHIP

Führungskräfte
als
Multiplikatoren
Train-the-Trainer

TEAMS

Teambuilding und
Stärkenorientiertes Set-Up
Zusammenarbeit +
Entwicklung

KULTUR

Stärkenorientierung
wird zur DNA der
Unternehmenskultur.

Stärkenkompass