

Was ist der Stärkenkompass?

✦ Stärkenkompass

UNSER VERSPRECHEN
SCHNELLER.
LEICHTER.
MEHR ERREICHEN.

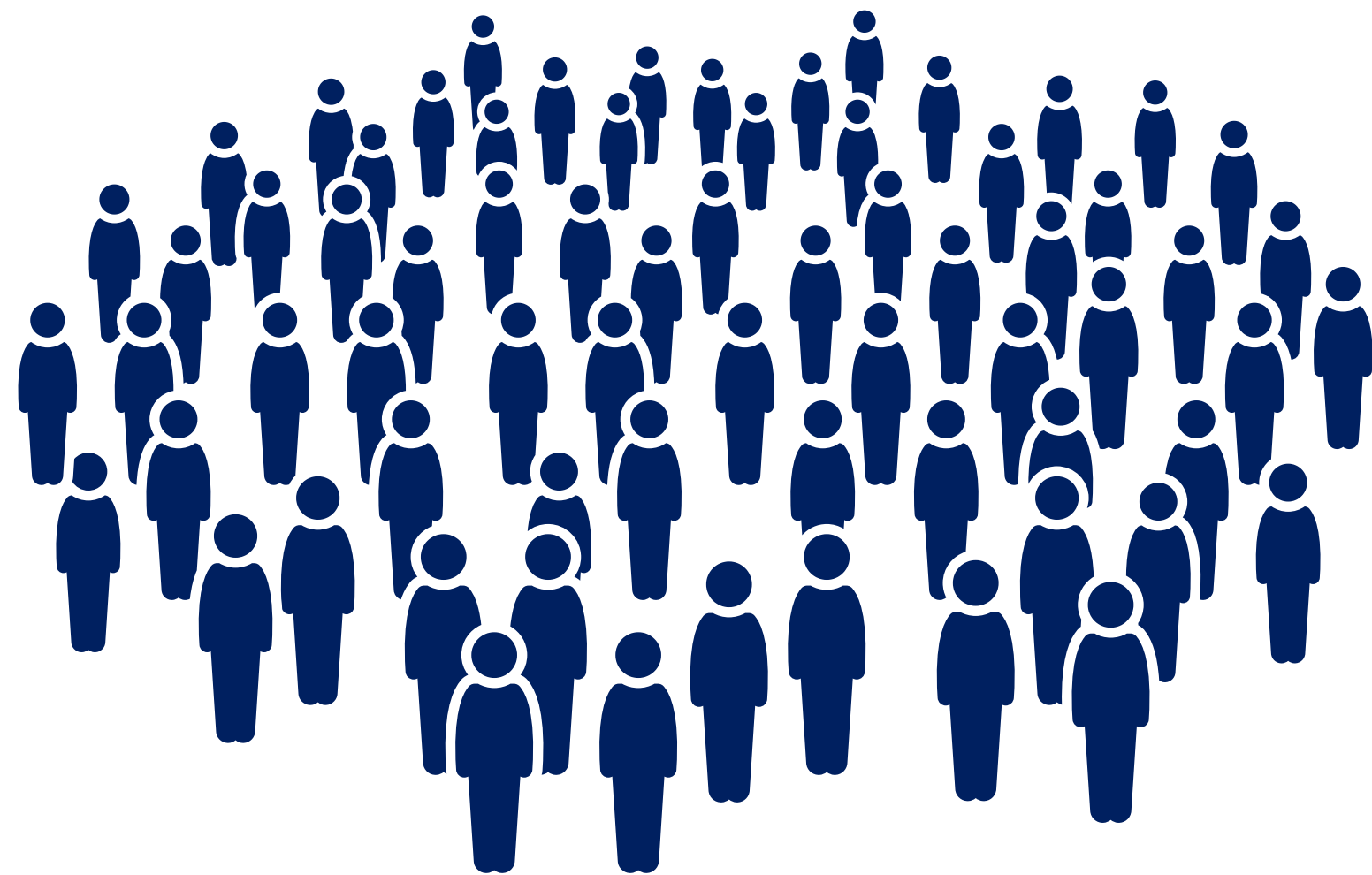




**Wofür
wir
stehen**

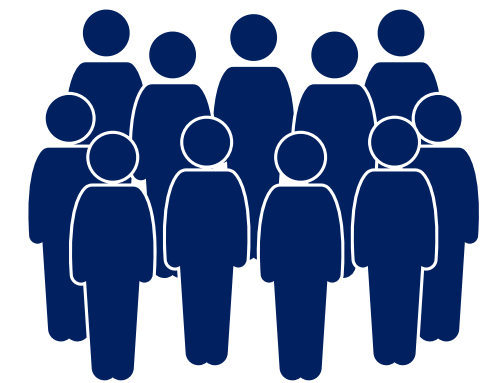


✦ **Stärkenkompass**



82 %

DER ANGESTELLTEN
ARBEITEN REGELMÄSSIG AN
IHREN STÄRKEN VORBEI.



KÖNNEN BEI DER
ARBEIT JEDEN TAG IHRE
STÄRKEN EINSETZEN.

18 %

Ineffizienz. Unzufriedenheit. Energieloskeit.

DAS WOLLEN WIR NICHT MEHR AKZEPTIEREN!

Quelle: Gallup Institut, 2022.



Stärkenorientierte Potenzialentwicklung auf Basis von Feedback für Teams, Führungskräfte und Organisationen.



**Jeder Mensch ist einzigartig –
wir machen das sichtbar.**

Durch anonymes Peer-Feedback und eine fundierte Auswertung erhalten Mitarbeitende präzise Einblicke in ihre individuellen Stärken und schlummernden Potenziale.

In unseren Coachings, Trainings und Workshops schaffen wir so die Basis für echte Veränderung, persönliche Entwicklung, zukunftsfähige Teams und wirksame Führung.

Das Ergebnis: Eine neue Qualität in der Zusammenarbeit – mit mehr Vertrauen, Eigenverantwortung und Motivation.

... damit Veränderung endlich gelingt und sich gut anfühlt.



90 %

STEIGERUNG DER
TEAMZUFRIEDENHEIT DURCH
GEZIELTEN EINSATZ VON
STÄRKEN.



STÄRKENORIENTIERUNG
VERDREIFACHT DIE
INNOVATIONSLEISTUNG

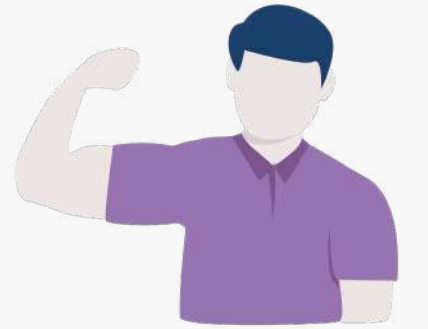
300 %

Stärken sind keine Spielerei - sondern echter Wettbewerbsvorteil.

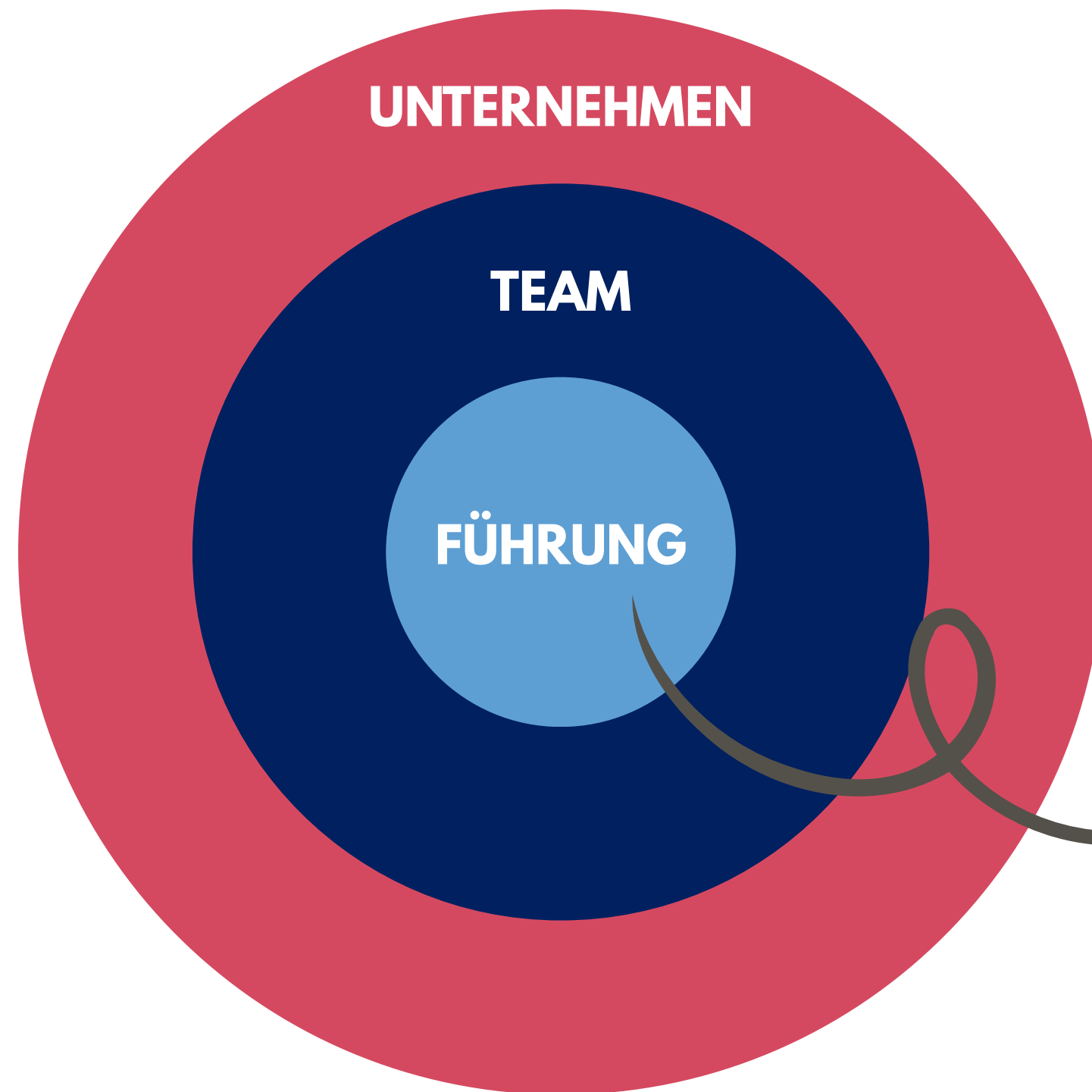
Quelle: Zenger & Folkman, 22. März 2021. "How To Become Irreplaceable As A Leader" (50.000 FKs weltweit)



**Wie
wir
arbeiten**

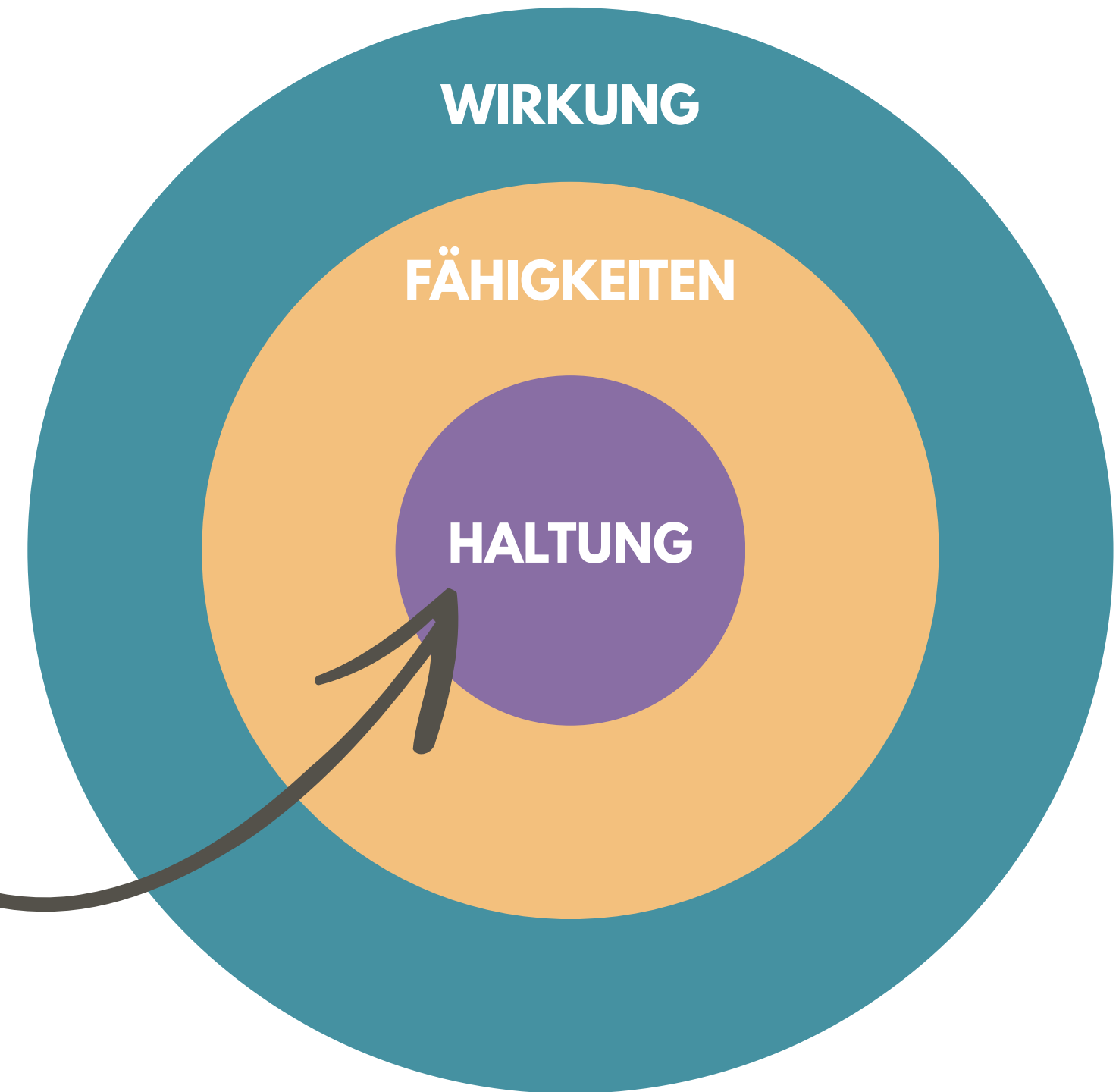


**Stärken
entfalten Wirkung**

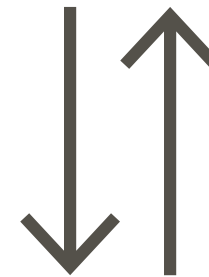


3 Ebenen

**Haltung
verändert Kultur**



3 Hebel



Unsere Themen



FÜHRUNG

Wer bin ich – und wie will ich wirken?

- Selbstwirksamkeit & Selbstführung
- Umgang mit Change
- Aufgaben der Führung
- Rollenverständnis und Werte



TEAM

Wie erleben andere mich – und wie nutzen wir Stärken gemeinsam?

- Teamentwicklung
- Rollen, Strukturen und Prozesse
- Feedbackkultur
- Psychologische Sicherheit stärken



UNTERNEHMEN

Was macht uns als Organisation aus?

- Stärken systemisch verankern
- Innovation & Transformation
- Kulturentwicklung & Employer Branding

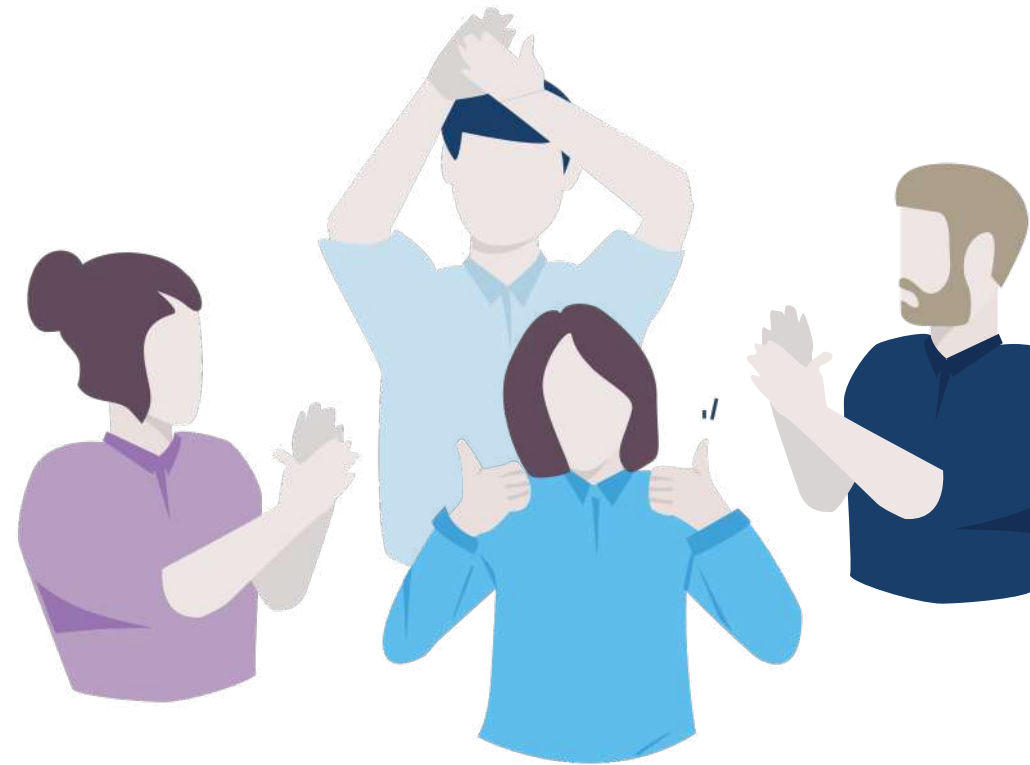
Wir setzen den Fokus auf Ressourcen und stehen für stärkenorientierte Führung.

Die Aufgabe



FÜHRUNG WIRKSAM MACHEN.

Führungskräfte gezielt entwickeln
– Peer-Feedback nutzen, Stärken
bewusst machen & Potenziale
nutzen.



STÄRKEN IN TEAMS VERANKERN.

Stärken für alle im Team sichtbar
machen, Potenziale gezielt fördern &
Teams stärkenorientiert ausrichten.



KULTUR GEZIELT STÄRKEN.

Arbeitgeber-Stärkenkompass
als Kultur-Check –
Die Schnittmenge gemeinsamer
Stärken bewusst machen.

Wer seine Stärken als Startpunkt begreift und sie gezielt ausbaut, erreicht schneller, leichter mehr.



Problem - Fokus auf Schwächen

9 von 10 Führungskräften kennen ihre eigenen Stärken nicht. Statt Ressourcen steht der Blick auf Defizite im Vordergrund und das färbt auf ihr Team ab.

Problem - Blind für Stärken

Weniger als 10 % erkennen ihre eigenen Stärken als etwas Besonderes – sie halten sie für „normal“. Wer in diesem Bereich weniger leistet, wirkt auf sie schwach. Missverständnisse und Konflikte sind vorprogrammiert.

Lösung

Anonym, digital, aggregiertes Peer-Feedback mit Ressourcen-Fokus. Klar, wertschätzend, verständlich und annehmbar. Führungskräfte werden zu Multiplikatoren für eine stärkenorientierte Arbeitskultur.

Der Personen-Stärkenkompass - anonym aggregiertem Peer-Feedback als Basis

40-140 persönliche Ressourcen
sichtbar und emotional erlebbar.
Positive Psychologie als
wissenschaftliche Basis.

1. WISSEN UND KÖNNEN

Deine Fach -und
Methodenkompetenz

2. SPRECHEN UND HANDELN

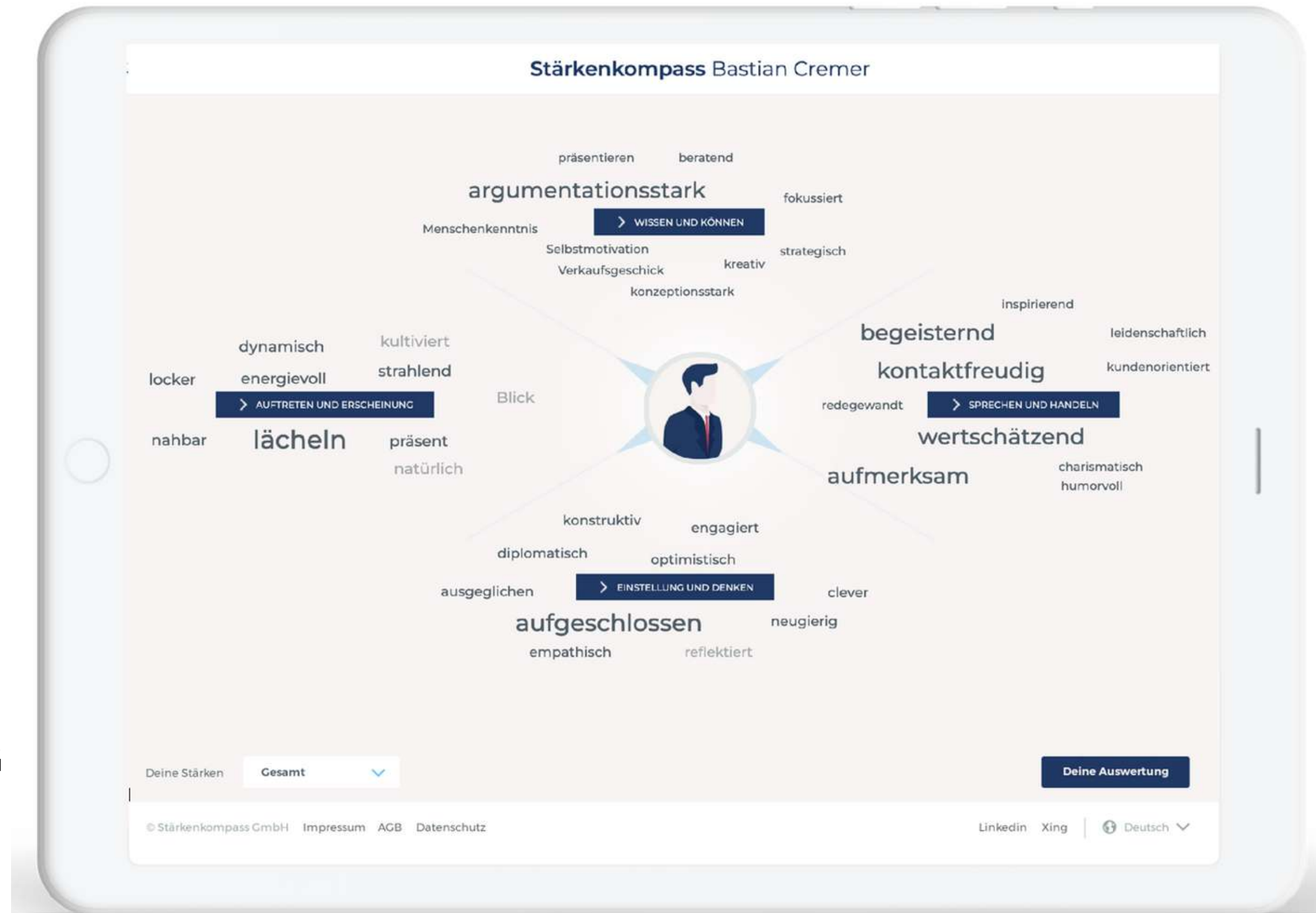
Wie gewinnst Du Menschen

3. EINSTELLUNG UND DENKEN

Wie ist Deine Haltung

4. AUFTRETEN UND ERSCHEINUNG

Wie wirkst du?



Der Team-Stärkenkompass - Aggregation der Personen-Stärkenkompassse

Alle einzelnen Personen
Stärkenkompassse werden zu einem
Team Stärkenkompass aggregiert.

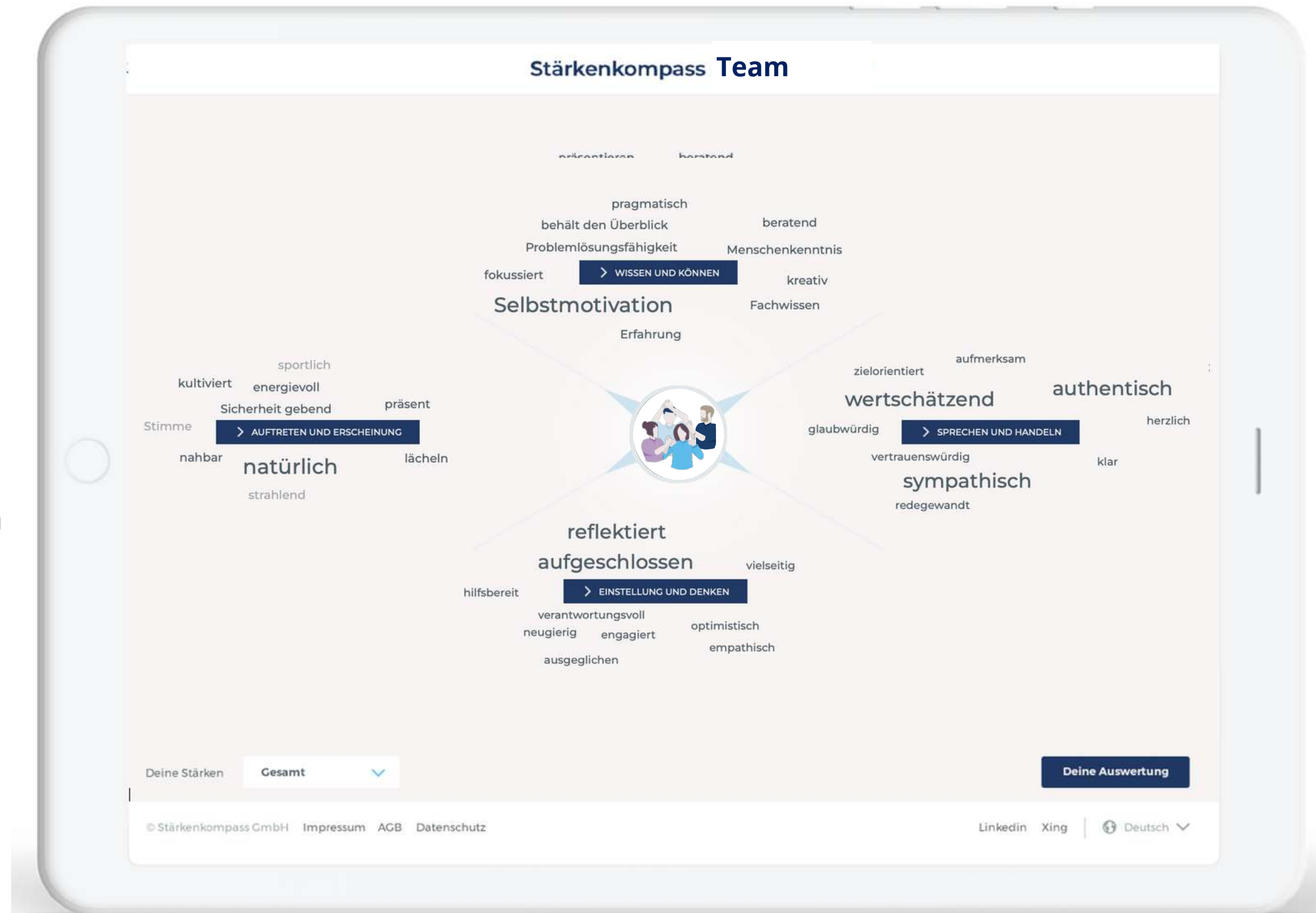
Folgende Auswertungen sind
zusätzlich zum Personen-
Stärkenkompass sichtbar:

ALLE STÄRKEN IM TEAM

Die 10 größten Stärken des gesamten
Teams in den 4 Bereichen.

MEIN INDIVIDUELLER BEITRAG

Welche Stärken sind Teil unseres
Teams, weil ich ein Mitglied dieses
Teams bin.



Der Arbeitgeber-Stärkenkompass

Zweistufige anonyme Abfrage:
VISION: Wo wollen wir stehen?
STATUS: Wo stehen wir heute?

1. LEISTUNGEN

Welche Vorteile und Chancen bietet mir das Unternehmen?

2. MITARBEITENDE

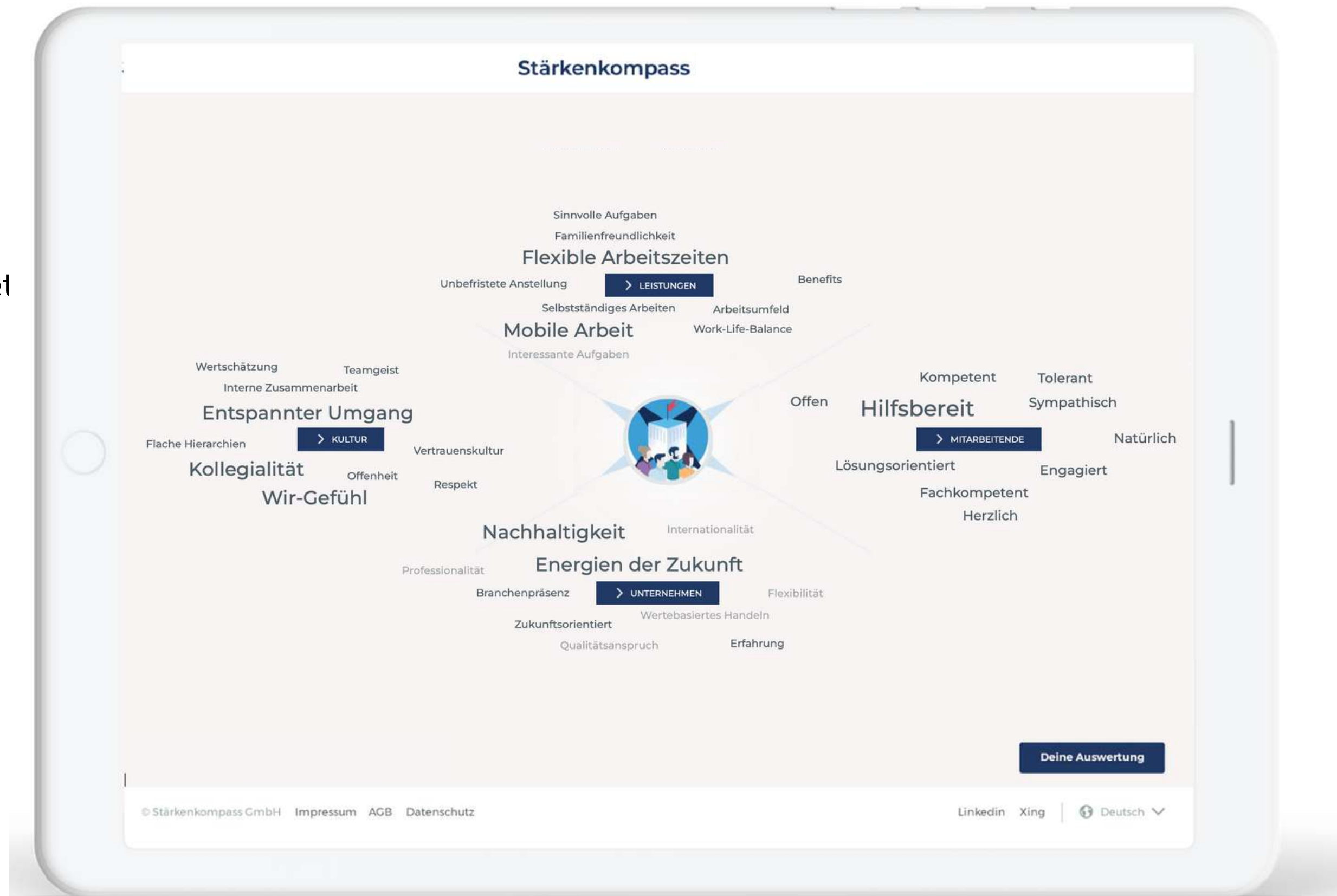
Welche Art von Zusammenarbeit und Teamkultur erlebe ich?

3. UNTERNEHMEN

Wofür steht das Unternehmen?

4. KULTUR

Wie fühlt es sich an hier zu arbeiten?



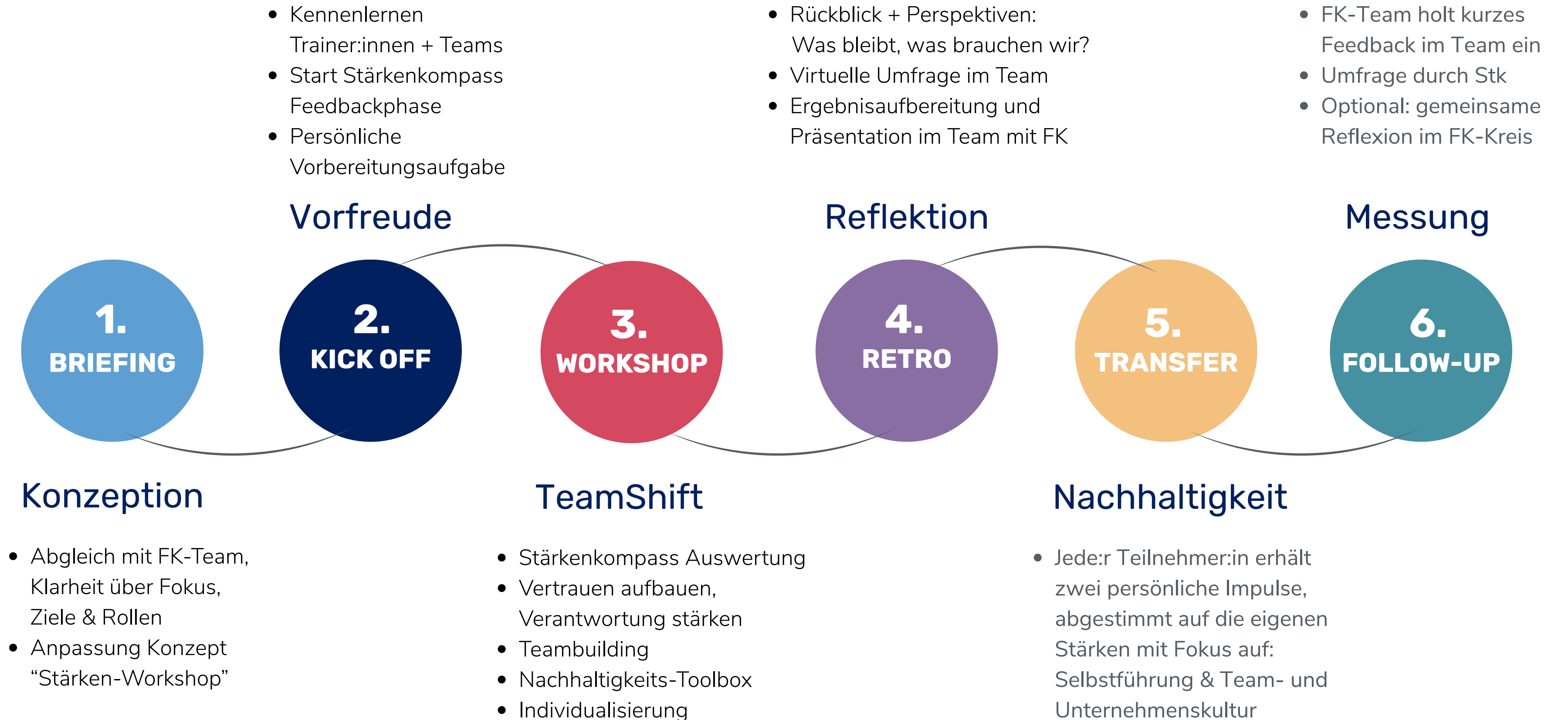
Align & Activate - Ablauf Arbeitgeber-Kompass



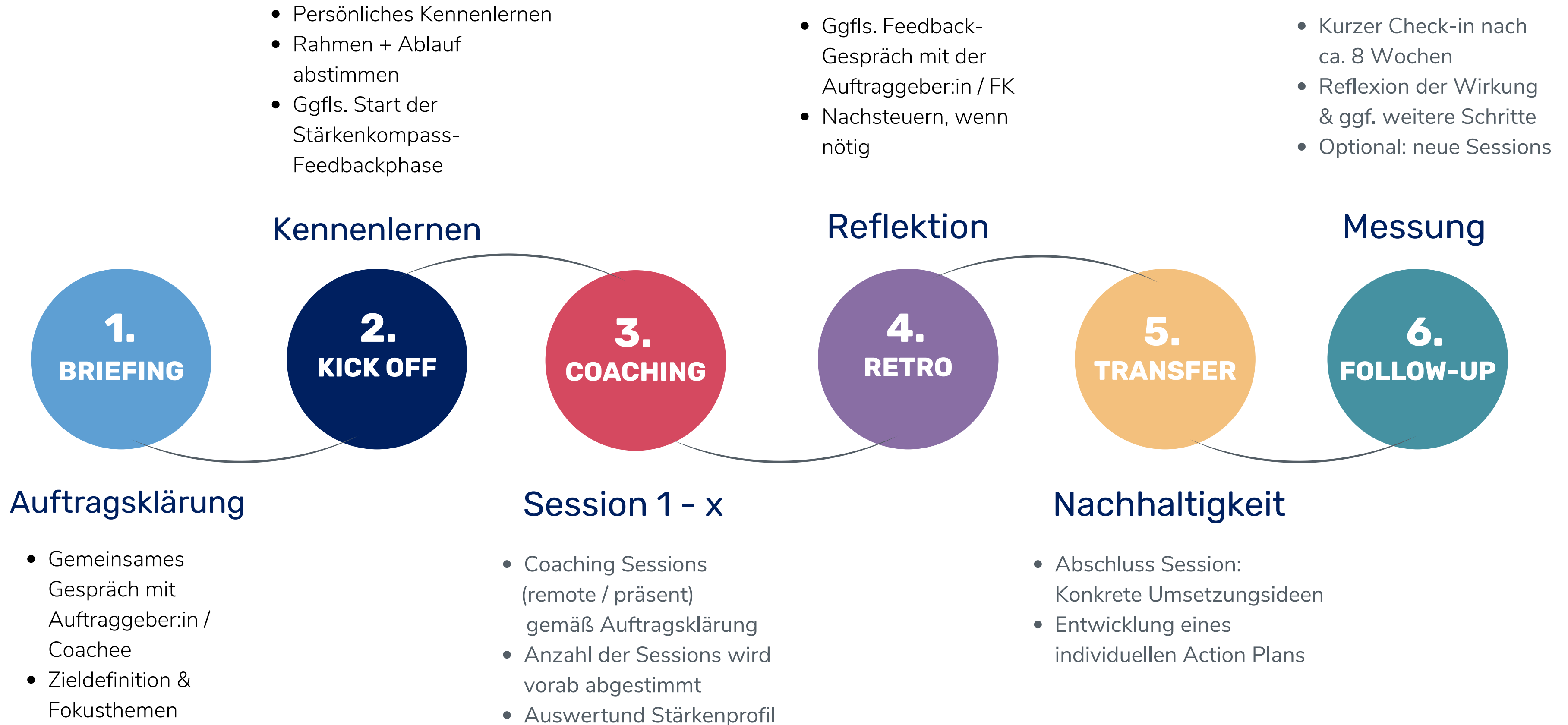
Lead & Connect - Beispiel: Leadership



TeamShift - Beispiel: Team-Workshop



Reflect & Grow - Beispiel: Coaching



Wirkung entfalten durch stärkenbasiertes Peer-Feedback



Abgleich zwischen
Selbst- und Fremdbild
Wirkungs-Feedback



Anerkennung und
Wertschätzung
Beziehungs-Booster



Kenntnis über meine
Exzellenz + Hebelstärken
Blinde Flecken + Potenziale

Veränderung entsteht, wenn Denken zu Fühlen und Fühlen zu Handeln wird.

REIN – Formel

– weil Wirkung kein Zufall ist.

Die Grundlage all unserer Formate
– von Impuls bis Kulturentwicklung.



Relevant

Wir setzen dort an, wo es für eure Zielgruppe wirklich zählt – bei ihren Herausforderungen, Bedürfnissen und echten Fragen.

Emotional

Unsere Formate bewegen, weil Menschen sich entwickeln, wenn sie sich gesehen, verstanden und gemeint fühlen.

Intensiv

Wir bringen Klarheit dahin, wo oft drumherum geredet wird mit Haltung, Humor und Tiefgang.

Nachhaltig

Nach dem Workshop ist nicht Schluss: Unsere App, Toolbox und regelmäßige Stärkenimpulse sorgen dafür, dass Wirkung im Alltag bleibt.



Torben Schacht



**Coach, Trainer,
Strategischer Planer
Diplom Psychologe**



- Employer Branding
- Kulturentwicklung
- Team Workshops
- Stärkenorientierte Führung
- Sales + Vertriebstraining



**> 27 Jahre
Berufserfahrung,
Agenturen,
Strategische Planung,
Beratung und Training**

Das sind wir.

4.000+

Stärkenkompass Profile
aus über 20 Branchen

94%

Unserer Kund:innen sind sehr
zufrieden und empfehlen uns
weiter

12 Jahre

Established in 2013 und
eine feste Größe im
Weiterbildungsmarkt

50+

Unternehmen weltweit
setzen den Stärkenkompass
ein

Netzwerk mit 100+
Zertifizierten Stärkenkompass Experts

Der Stärkenkompass ist Bestandteil von
Lehrveranstaltungen und Forschungsprojekten
an Hochschulen.

5,0 ★★★★★



Stärkenkompass



Hanka Schrader



**Coachin, Trainerin,
Organisationsentwicklerin
Expertin Positive Psychologie**



- Organisationsberatung
- Kulturentwicklung
- Team Workshops
- Stärkenorientierte Führung
- C-Level Coaching



**> 25 Jahre
Berufserfahrung,
Medien, Agenturen,
digitale Transformation,
Beratung und Training**

✦ Stärkenkompass

KONTAKT



**Für mehr Wirkung.
Mehr Authentizität.
Mehr Miteinander.**

Entwicklung, die wirkt – seit über 20 Jahren an der Seite von Menschen, Teams und Unternehmen. Als Coaches, Trainer:innen und Organisationsentwickler:innen arbeiten wir stärkenorientiert, praxisnah und mit Haltung.

Stärkenkompass GmbH
Donnerstraße 10a
22763 Hamburg
www.staerkenkompass.de
+49-40-32 50 89 53
hallo@staerkenkompass.de

Hanka Schrader
hanka.schrader@staerkenkompass.de

Torben Schacht
torben.schacht@staerkenkompass.de